



MASSNAHMENKATALOG

BEWERBUNGSTRAINING UND EXISTENZGRÜNDERBERATUNG

ZERTIFIZIERTE MASSNAHMEN DER **EWU DR. WALLBERG & PARTNER GMBH**
NACH AZAV (MASSNAHMEN GEM. § 45, SGB III)



EINLEITUNG	2
BERATUNG VON EXISTENZGRÜNDER/INNEN I	3
BERATUNG VON EXISTENZGRÜNDER/INNEN II	4
BERATUNG VON EXISTENZGRÜNDER/INNEN III	5
BERATUNG VON BESTANDSSELBSTÄNDIGEN	7
INDIVIDUELLES BEWERBUNGS COACHING UND – BERATUNG IN EINZELMODULEN	9
BEWERBUNGSTRAINING – WIE BEWERBE ICH MICH RICHTIG	11
SELBSTVERMARKTUNGSSTRATEGIEN FÜR AKADEMIKER/INNEN	12
TALENTKOMPASS – NEUORIENTIERUNG AM ARBEITSMARKT	13
ORIENTIERUNG UND AKTIVIERUNG – DER RICHTIGE WEG IN DEN JOB	14
TIA – TRANSFER IN ARBEIT	15
INDIVIDUELLES BEWERBUNGS COACHING IN EINZELMODULEN FÜR FREMDSPRACHLER	17
KOMPETENZBILANZ FÜR MIGRANTEN UND FLÜCHTLINGE	19
ZUSAMMENFASSUNG	20

WER ALLE MÖGLICHKEITEN KENNT, KANN SIE NUTZEN!

Wir, die EWU Dr. Wallberg und Partner GmbH, als gewachsenes Unternehmen mit der Erfahrung aus über 20 Jahren erfolgreicher Beratung, begleiten Interessierte mit fundiertem Fachwissen.

Die EWU Dr. Wallberg und Partner GmbH entstand aus dem von Dr. Wallberg im Jahre 1990 gegründeten Beratungs- und Schulungsunternehmen. Ein fachlich und örtlich breit aufgestelltes Beraternetzwerk hilft dabei die verschiedenen Beratungsschwerpunkte abzudecken. Bei der Realisierung von Projekten kommen ausschließlich erfahrene Trainer/innen und Coaches, die ihre Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit mehrfach unter Beweis gestellt haben, zum Einsatz.

Wir helfen zum einen Existenzgründer/innen bei ihren ersten Schritten zum eigenen Unternehmen. Auf der anderen Seite bieten wir allen Bewerber/innen, Arbeitslosen, Arbeitssuchenden, Berufsschulabsolvent/innen, Akademiker/innen oder Angestellten, welche neue Herausforderungen suchen, individuelle und persönliche Bewerbungstrainings an. Zusammen mit einer optimal abgestimmten Bewerbungsmappe unterstützen wir Sie so perfekt bei der Suche nach Ihren Zielberufen.

Bei allen Maßnahmen arbeiten wir mit professionellen Coaches / Trainer/innen und Berater / innen zusammen, welche über ein hohes Maß an Kompetenz und umfassende Erfahrung sowie Berufspraxis verfügen.

Wir haben darüber hinaus die Möglichkeit, die Trainings an unseren Standorten vor Ort durchzuführen oder die interessierten Teilnehmer durch ein virtuelles Coaching über unser Netzwerk zu unterstützen. Dies bedeutet wir können unsere Maßnahmen sowie unser Know-How den Teilnehmern im gesamten Bundesgebiet zur Verfügung stellen.



BERATUNG VON EXISTENZGRÜNDERN UND -GRÜNDERINNEN I

PRÜFUNG DER EIGNUNG DES / DER TEILNEHMENDEN UND DER GRÜNDUNGSIDEE
ALTERNATIV PRÜFUNG DES BUSINESSPLANS UND ERTEILUNG EINER FACHKUNDIGEN
STELLUNGNAHME

MASSNAHMENZIEL

Wir analysieren mit Ihnen Ihre persönliche, fachliche und unternehmerische Eignung für die geplante selbständige Tätigkeit, geben Hinweise zu weiterem individuellen Unterstützungsbedarf und erarbeiten eine vorläufige Prognose über die Tragfähigkeit des Gründungsvorhabens. Sie erfahren, inwieweit Sie eine Unternehmerpersönlichkeit besitzen, welche Rahmenbedingungen auf Ihre Geschäftsidee einwirken und bekommen eine erste betriebswirtschaftliche Einschätzung zu Ihrem Vorhaben. Nach Abschluss erhalten Sie ein Teilnahme-Zertifikat. Alternativ dazu prüfen wir Ihren bereits vorliegenden, eigenständig erarbeiteten Businessplan auf Inhalt und Stimmigkeit in Bezug auf die berechneten Zahlen im Finanzteil und erteilen abschließend eine fachkundige Stellungnahme/ ein Tragfähigkeitsgutachten. Im Bedarfsfall geben wir Anleitung sowie Hilfestellung zur Korrektur etwaiger Unstimmigkeiten im Businessplan.

DAUER



10 UE (Unterrichtseinheiten = 7,5 Zeitstunden) als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 8 Wochen



BERATUNG VON EXISTENZGRÜNDERN UND -GRÜNDERINNEN II

ANLEITUNG ZUR HERAUSARBEITUNG DER VORAUSSICHTLICHEN TRAGFÄHIGKEIT DER
SELBSTÄNDIGEN TÄTIGKEIT UND ABSCHLIESSENDE ÜBERZEUGENDE PRÄSENTATION
INKL. ERSTELLUNG EINES BUSINESSPLANS UND EKS.

MASSNAHMENZIEL

Wir begleiten Sie in der Existenzgründungsphase. Dabei erstellen Sie Ihren Businessplan und erhalten alle notwendigen Informationen und Unterstützung, die Sie für eine erfolgreiche Gründung benötigen. Wir weisen auf Chancen, aber auch auf Risiken einer Gründung hin. Zudem erarbeiten und analysieren wir mit Ihnen die Tragfähigkeit Ihres Gründungsvorhabens. Nach Abschluss erhalten Sie ein Teilnahme-Zertifikat. Ziel dabei ist auch, durch einzelne Beratungsgespräche, welche sich am individuellen Unterstützungsbedarf des / der Gründers / -in orientieren, Defizite, wie z.B. betriebswirtschaftliche Kenntnisse, Marketing etc. abzubauen, die einer Gründung entgegenstehen.



DAUER

30 UE (Unterrichtseinheiten = 22,5 Zeitstunden) als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 8 Wochen

BERATUNG VON EXISTENZGRÜNDER/INNEN III IN 18 EINZELMODULEN

ANLEITUNG ZUR HERAUSARBEITUNG DER VORAUSSICHTLICHEN TRAGFÄHIGKEIT DER SELBSTÄNDIGEN TÄTIGKEIT UND ABSCHLIESSENDE ÜBERZEUGENDE PRÄSENTATION INKL. ERSTELLUNG EINES BUSINESSPLANS UND EKS.

Aus 18 Einzelmodulen können individuell verschiedene Bausteine für eine Existenzgründungsberatung ausgewählt werden. Der Vorteil an diesem modularen Aufbau ist die Möglichkeit, die Maßnahme perfekt auf die Ansprüche und Bedürfnisse eines/r jeden Teilnehmenden zuzuschneiden.

MASSNAHMENZIEL

Wir begleiten Sie in der Existenzgründungsphase. Dabei erstellen Sie Ihren Businessplan und erhalten alle notwendigen Informationen und Unterstützung, die Sie für eine erfolgreiche Gründung benötigen. Wir weisen auf Chancen, aber auch auf Risiken einer Gründung hin. Zudem erarbeiten und analysieren wir mit Ihnen die Tragfähigkeit Ihres Gründungsvorhabens. Bei dem vorliegenden Training kann die Beratung inhaltlich und zeitlich flexibel, über eine modulare Zusammenstellung, auf den jeweiligen individuellen Bedarf eines Teilnehmers angepasst werden.

Nach Abschluss erhalten Sie ein Teilnahme-Zertifikat. Ziel dabei ist auch, durch einzelne Beratungsgespräche, welche sich am individuellen Unterstützungsbedarf des Gründers / der Gründerin orientieren, Defizite, wie z.B. betriebswirtschaftliche Kenntnisse, Marketing etc. abzubauen, die einer Gründung entgegenstehen.



DAUER

Variable Anzahl an UE (Unterrichtseinheiten), je nach Bedarf, als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 8 Wochen

MODUL	ANZAHL
<input type="checkbox"/> 1 Ist-Analyse	obligatorisch 1 x 2 UE
<input type="checkbox"/> 2 Persönliche Voraussetzungen	mind. 2 / max. 6 UE
<input type="checkbox"/> 3 Planen	mind. 2 / max. 8 UE
<input type="checkbox"/> 4 Buchhaltung / Steuern und sonstige Abgaben	mind. 4 / max. 30 UE
<input type="checkbox"/> 5 Businessplan (beschreibender Teil)	mind. 4 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 6 Finanzplan	mind. 4 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 7 EKS	mind. 2 / max. 6 UE
<input type="checkbox"/> 8 Finanzierung	mind. 4 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 9 Rahmenbedingungen und Formalitäten	mind. 4 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 10 Marketing / Vertrieb	mind. 4 / max. 30 UE
<input type="checkbox"/> 11 Online - Marketing	mind. 4 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 12 Beschaffung	mind. 2 / max. 10 UE
<input type="checkbox"/> 13 Kalkulation	mind. 2 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 14 Absicherung	mind. 2 / max. 6 UE
<input type="checkbox"/> 15 Standort	mind. 2 / max. 14 UE
<input type="checkbox"/> 16 Personal	mind. 2 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 17 Recht	mind. 2 / max. 20 UE
<input type="checkbox"/> 18 Unternehmensnachfolge	mind. 4 / max. 30 UE

BERATUNG UND KENNTNISVERMITTLUNG FÜR BESTANDSELBSTÄNDIGE IN 2 MODULEN

HERANFÜHRUNG AN EINE TRAGFÄHIGE SELBSTÄNDIGKEIT FÜR ERWERBSFÄHIGE, LEISTUNGSBERECHTIGTE SELBSTÄNDIGE IM LEISTUNGSBEZUG. ANALYSE SOWIE BEDARFSORIENTIERTE BERATUNG UND COACHING ZUR WIEDERHERSTELLUNG EINER TRAGFÄHIGEN SELBSTÄNDIGKEIT.

Aus 2 Einzelmodulen können individuell verschiedene Bausteine für eine Beratung ausgewählt werden. Der Vorteil an diesem modularen Aufbau ist die Möglichkeit, die Maßnahme perfekt auf die Ansprüche und Bedürfnisse eines/r jeden Teilnehmenden zuzuschneiden.

MASSNAHMENZIEL

Modul 1

Bestandsaufnahme und Analyse zu persönlichen Voraussetzungen des Unternehmers, zur unternehmerischen Situation durch vor-Ort-Besuche, zur betriebswirtschaftlichen Situation, zu Umsätzen, Erträgen sowie zu allen weiteren wichtigen Kennzahlen.

Modul 2

Die in Modul 1 festgestellten Defizite werden über eine individuelle, bedarfsorientierte Beratung abgebaut. Wir geben Hilfestellungen zu allen notwendigen Kernkompetenzen eines Unternehmers. Hierzu zählen unter anderem Dienstleistungsorientierte -, Kommunikative-, Führungs- und Personale Kompetenzen aber auch Büroorganisation, Buchführung / Steuern, Marketing und Finanzierung.



DAUER

13 UE (Unterrichtseinheiten = 10 Zeitstunden) in Modul 1 (Zeitraum von max. 8 Wochen) und variable Anzahl an UE in Modul 2, 30 UE bis maximal 50 UE, je nach Bedarf, als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und / oder Virtuell) im Zeitraum von max. 12 Wochen



	MODUL	ANZAHL
<input type="checkbox"/>	1 Bestandsaufnahme und Ist-Analyse	obligatorisch 13 UE
<input type="checkbox"/>	2 Bedarfsorientierte Beratung	mind. 30 / max. 50 UE

INDIVIDUELLES BEWERBUNGS-COACHING UND BERATUNG IN EINZELMODULEN

Aus 13 Einzelmodulen können individuell verschiedene Bausteine für ein Bewerbungstraining ausgewählt werden. Der Vorteil an diesem modularen Aufbau ist die Möglichkeit, die Maßnahme perfekt auf die Ansprüche und Bedürfnisse eines/r jeden Teilnehmenden zuzuschneiden.

MASSNAHMENZIEL

Wir verdeutlichen hier das Maßnahmenziel anhand eines Fallbeispiels:

Für Herrn S. wählt der Vermittler auf der Grundlage des individuellen persönlichen und beruflichen Sachstandes des Kunden folgende Leistungen aus:

- Modul 5 „Stilberatung“ mit 4 Sitzungen (von max. 8 Sitzungen)
- Modul 3 „Erstellung / Optimierung von Bewerbungsunterlagen“ mit 10 Sitzungen (von max. 12 Sitzungen)
- Modul 6 „Perspektiven ohne Berufsabschluss“ mit 8 Sitzungen (von max. 10 Sitzungen)
- Modul 12 „Vermittlung in eine Festanstellung“
- Modul 13 „Begleitung während der ersten 6 Monate im Job“ mit monatlich 4 Sitzungen

An dem Beispiel soll gezeigt werden, dass Herr S. zum einen Beratungs- und Unterstützungsbedarf in verschiedenen Themenbereichen hat, aber auch, dass die Einheiten individuell vom Vermittler nach Art und Umfang aus den vorangestellten Musterangaben gewählt werden können.



DAUER

Variable Anzahl an UE (Unterrichtseinheiten) je nach Bedarf als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und / oder Virtuell) im Zeitraum von max. 12 Wochen

	MODUL	ANZAHL
<input type="checkbox"/>	1 Istanalyse	obligatorisch 1 x 2 UE
<input type="checkbox"/>	2 Individualisierte Potenzialanalyse	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	3 Vor- und Nachbereiten von Vorstellungsgesprächen	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	4 Erstellung / Optimierung von Bewerbungsunterlagen	mind. 2 / max. 24 UE
<input type="checkbox"/>	5 Einführung und Bearbeitung von neuen und alternativen Bewerbungsstrategien	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	6 Farb- und Stilberatung	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	7 Perspektiven ohne Berufsabschluss	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	8 Online-Stellensuche	mind. 2 / max. 24 UE
<input type="checkbox"/>	9 Jobbörse und Bewerbungsmanagement der BA	mind. 2 / max. 24 UE
<input type="checkbox"/>	10 Telefoncoaching	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	11 Selbstmarketing	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	12 Assessment Center: Vorbereitung und Training	mind. 2 / max. 16 UE
<input type="checkbox"/>	13 Begleitung während der ersten 6 Monate im Job	mind. 6 / max. 24 UE



BEWERBUNGSTRAINING – WIE BEWERBE ICH MICH RICHTIG

MASSNAHMENZIEL

Wir erarbeiten gemeinsam in individuellen Coachings Ihre persönliche Bewerbungsstrategie, verbessern Ihren Bewerbungsauftritt und trainieren Bewerbungssituationen mit Ihnen (wie z.B. telefonische Bewerbungsaktivitäten oder Bewerbungsgespräche). Ein weiterer Bestandteil des Coachings ist das Feststellen eines persönlichen, berufsbezogenen Profils. Infolgedessen entwickeln wir Ihre vorhandenen Fähigkeiten und Stärken für den Bewerbungsprozess und erstellen zusammen Ihre Selbstpräsentation für die eigenen Bewerbungsaktivitäten.



DAUER

30 UE (Unterrichtseinheiten = 22,5 Zeitstunden) als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 12 Wochen



SELBSTVERMARKTUNGSSTRATEGIEN FÜR AKADEMIKER

MASSNAHMENZIEL

Durch die Einzelbetreuung kann auf den bei jedem/r Teilnehmenden unterschiedlichen Unterstützungsbedarf eingegangen werden. Die gezielte individuelle Unterstützung der Teilnehmenden, ermöglicht eine optimale Weitergabe von Informationen und Kompetenztraining sowie Kompetenzbilanzierung, welches für ein erfolgreiches Bewerbungsverfahren notwendig ist. Es werden die speziellen und gehobenen Ansprüche von Akademiker/innen behandelt, so dass diese Zielgruppe die entsprechend notwendige Betreuung erhalten. Bei Akademiker/innen ist meist eine erweiterte und qualitative anspruchsvollere Präsentation notwendig, als es bei „normalen“ Bewerbungen ausreicht, darauf wird entsprechend spezifisch eingegangen.

Durch diese intensive und individuelle Betreuung des/der Teilnehmenden soll die Integration in den 1. Arbeitsmarkt gezielter und damit nachhaltiger ermöglicht werden. Des Weiteren können Defizite und Potentiale besser erkannt werden, um den Arbeitsberater/innen und Fallmanager/innen weitere Entscheidungs- und Förder- aber auch Forderinstrumente zur Verfügung zu stellen.



DAUER

16 UE (Unterrichtseinheiten = 12 Zeitstunden) als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 12 Wochen



TALENTKOMPASS – NEUORIENTIERUNG AM ARBEITSMARKT



MASSNAHMENZIEL

Durch die Einzelbetreuung kann auf den bei jedem/r Teilnehmenden unterschiedlichen Unterstützungsbedarf eingegangen werden. Anlass für die Arbeit mit dem TalentKompass NRW wird häufig der Wunsch bzw. die Notwendigkeit sein, sich mit beruflichen Veränderungen oder Umstellungen auseinanderzusetzen. Der TalentKompass NRW ist ein Instrument, das sowohl Beschäftigte, Berufsrückkehrende als auch Arbeitssuchende in beruflichen Veränderungs- und Entscheidungssituationen darin unterstützt, diese mit den eigenen Möglichkeiten aktiv zu gestalten. Durch diese intensive und individuelle Betreuung des/der Teilnehmenden soll die Integration in den 1. Arbeitsmarkt gezielter und damit nachhaltiger ermöglicht werden. Des Weiteren können Defizite und Potentiale besser erkannt werden, um den Arbeitsberater/innen und Fallmanager/innen weitere Entscheidungs- und Förder- aber auch Forderinstrumente zur Verfügung zu stellen. Weitere Einzelheiten enthält das Konzept Talentkompass NRW.



DAUER

Der zeitliche Umfang sind 12 UE (Unterrichtseinheiten = 9 Zeitstunden) **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) innerhalb von 12 Wochen. Wir folgen dabei den Empfehlungen im Konzept für Einzelberatungen.



ORIENTIERUNG UND AKTIVIERUNG – DER RICHTIGE WEG IN DEN JOB

MASSNAHMENZIEL

Wir analysieren die Stärken und Schwächen Ihrer Bewerbung und arbeiten Defizite heraus, um diesen entgegen zu wirken. Darüber hinaus erarbeiten wir gemeinsam in individuellen Coachings Ihre persönliche Bewerbungsstrategie, verbessern Ihren Bewerbungsauftritt und trainieren Bewerbungssituationen (wie z.B. telefonische Bewerbungsaktivitäten, Internetrecherche oder Bewerbungsgespräche). Mit Hilfe der analysierten vorhandenen Fähigkeiten und Stärken entwickeln wir Ihre aussagekräftige Bewerbungsmappe.



DAUER

16 UE (Unterrichtseinheiten = 12 Zeitstunden) als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 12 Wochen

TIA – TRANSFER IN ARBEIT MIT 3 MASSNAHMENBAUSTEINEN

MASSNAHMENZIEL

Durch eine intensive und individuelle Betreuung des Teilnehmers soll die Integration in den 1. Arbeitsmarkt gezielt und damit nachhaltiger ermöglicht werden. Es können insbesondere Defizite und Potentiale der Teilnehmenden besser erkannt und beschrieben werden, um somit den Arbeitsberatern und Fallmanagern zu ermöglichen Entscheidungs-, Förder- aber auch Forderinstrumente effektiv einzusetzen. Über Einzelbetreuung kann auf den bei jedem Teilnehmer unterschiedlichen Unterstützungsbedarf eingegangen werden.

Die Maßnahme untergliedert sich in 3 Module welche aufeinander aufbauen:

- 1 Basismodul – Heranführung an den Arbeitsmarkt
- 2 Betriebliche Erprobung
- 3 Stabilisierung der Beschäftigungsaufnahme

DAUER



- 1 Basismodul (bis zu 52 UE und bis zu 20 Wochen)
- 2 Erprobung (20 – 40 UE Betreuung | 10 UE Vermittlungstätigkeit | bis zu 640 UE im Betrieb | max. 12 Wochen)
- 3 Stabilisierung (bis zu 26 UE Betreuung bei 52 Wochen)



	MODUL	ANZAHL
<input type="checkbox"/>	1 Basismodul	bis zu max. 52 UE
<input type="checkbox"/>	2 Erprobung – Betreuung/Vermittlung während des Praktikum (max. 640 UE)	mind. 30 / max. 50 UE
<input type="checkbox"/>	3 Stabilisierung der Beschäftigungsaufnahme	bis zu max. 26 UE innerhalb von 52 Wochen



INDIVIDUELLES BEWERBUNGS- COACHING UND BERATUNG IN EINZELMODULEN FÜR FREMDSPRACHLER (Z.B. ENGLISCH, ARABISCH)

Aus 15 Einzelmodulen können individuell verschiedene Bausteine für ein Jobcoaching ausgewählt werden, ähnlich wie in unserer Maßnahme B1. Die Spezifikation dieser Maßnahme liegt darin, dass diese mit einer Fremdsprache gemischt durchgeführt werden kann. Es gibt die Möglichkeit die Maßnahme, über 2 weitere Module zum Teil in Englisch, Arabisch oder anderen Sprachen durchzuführen, in dem Sprachmittler/-innen hinzugezogen werden.

MASSNAHMENZIEL

Das Ziel ist es die Maßnahme in Art und Umfang zielgenau auf die Bedarfe des/der einzelnen Teilnehmenden abzustimmen, um eine möglichst individuelle und effektive Beratung gewährleisten zu können. Bestandteile wie z.B. Potentialbestimmung, Bewerbungstraining und Jobcoaching können, über das Einbinden eines / einer Sprachmittlers / -in, auf Fremdsprachler spezifisch angepasst werden.



DAUER

Variable Anzahl an UE (Unterrichtseinheiten) je nach Bedarf als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 12 Wochen

MODUL	ANZAHL
<input type="checkbox"/> 1 Ist-Analyse	(obligatorisch 1 x 2 UE)
<input type="checkbox"/> 2 Individualisierte Potenzialanalyse	(mind. 6 / max. 24 UE)
<input type="checkbox"/> 3 Vor-und Nachbereiten von Vorstellungsgesprächen	(mind. 6 / max. 20 UE)
<input type="checkbox"/> 4 Erstellung/Optimierung von Bewerbungsunterlagen	(mind. 6 / max. 24 UE)
<input type="checkbox"/> 5 Einführung und Bearbeitung von neuen und alternativen Bewerbungsstrategien	(mind. 4 / max. 12 UE)
<input type="checkbox"/> 6 Perspektiven ohne Berufsabschluss	(mind. 8 / max. 20 UE)
<input type="checkbox"/> 7 Bewerbung schreiben am PC und Online-Stellensuche	(mind. 2 / max. 30 UE)
<input type="checkbox"/> 8 Online-Stellensuche	(mind. 6 / max. 16 UE)
<input type="checkbox"/> 9 Telefoncoaching	(mind. 4 / max. 12 UE)
<input type="checkbox"/> 10 Selbstmarketing	(mind. 10 / max. 20 UE)
<input type="checkbox"/> 12 Vorbereitung auf die Sachkundeprüfung nach §34 a GewO	(max. 80 UE)
<input type="checkbox"/> 13 Begleitung während des Praktikum/der ersten 6 Monate im Job	(mind. 16 / max. 24 UE)
<input type="checkbox"/> 14 Modulbezogene und begleitende Vermittlung von Deutschkenntnissen – Einbindung von Sprachmittlern/Dolmetschern für die Module 1 bis 10	(mind. 1 / max. 160 UE jedoch max. 49% der UE der Module 1-10)
<input type="checkbox"/> 15 Modulbezogene und begleitende Vermittlung von Deutschkenntnissen – Einbindung von Sprachmittlern/Dolmetschern für das Modul 13	(max. 49% der UE -> 1 – 11 UE monatlich)



KOMPETENZBILANZ FÜR MIGRANTEN UND FLÜCHTLINGE

Hierbei geht es um die Arbeit mit Migranten/-innen, wobei deren biographisch erworbene Kompetenzen, Erfahrungen und Ressourcen herausgearbeitet sowie dargestellt werden. Die Kompetenzbilanz ist ein Baustein für den viel diskutierten Perspektivenwechsel von der Defizit- zur Ressourcenorientierung in der Migrationsarbeit. Wir arbeiten dabei unter der Hilfenahme der bereits langjährig erprobten „Kompetenzbilanz“ des Deutschen Jugendinstitut e.V. (DJI).

MASSNAHMENZIEL

Das Ziel der Maßnahme ist es in Art und Umfang individuell zu ermitteln, welche Kompetenzen der/die jeweilige Teilnehmer / in mitbringt. Durch die gewonnenen Erkenntnisse können Empfehlungen zu einem Bewerbungscoaching/ Jobcoaching oder gegebenenfalls einer Weiterbildung ausgesprochen werden.



DAUER

16 UE (Unterrichtseinheiten = 12 Zeitstunden) als **individuelle Einzelberatung** (Präsenz und/oder Virtuell) im Zeitraum von max. 6 Wochen.

ZIELGRUPPEN

Die EWU Dr. Wallberg & Partner GmbH bietet Beratungs- und Coachingleistungen in den Bereichen Existenzgründung und Bewerbungscoaching/ Jobcoaching. So sollen Kund/innen angesprochen werden, welche ein eigenes Unternehmen gründen möchten aber auch Arbeitssuchende, die sich bei einer Bewerbung optimal präsentieren wollen.

EXISTENZGRÜNDUNGSBERATUNG

Existenzgründer / innen, welche arbeitslos bzw. arbeitssuchend gemeldet oder von Arbeitslosigkeit bedroht sind.

BEWERBUNGS-COACHINGS

Das individuelle Coaching ist für alle Arbeitslosen, von Arbeitslosigkeit Bedrohten oder Arbeitssuchenden geeignet. Durch die Möglichkeit der individuellen Arbeit mit dem/der Teilnehmenden können sowohl Kund/innen aus dem ALG I, ALG II, U25, Ü25 aber auch Ü50 bedient werden. Darüber hinaus ist es möglich über diese Trainings mit Hilfe von Dolmetschern/Sprachmittlern, Migranten/innen und Flüchtlinge bei ihrem Weg zur Integration in den deutschen Arbeitsmarkt zu unterstützen.

Der/die Teilnehmende bespricht dabei dem/der Fallmanager/in bzw. Arbeitsberater/in den individuellen Bedarf, so dass eine zielgerichtete Ausstellung des AVGS erfolgen kann. Aber auch allen hier nicht aufgeführten Interessent/innen stehen wir mit unseren Leistungen zur Verfügung.

KOSTEN

Es gibt die Möglichkeit, dass die Kosten für die Maßnahmen über Gutscheine der Agentur für Arbeit oder des jeweiligen Jobcenters, AVGS (MAT) übernommen werden.

Über verbindliche Angaben zu den Kosten der einzelnen Maßnahmen informieren wir Sie gern individuell und persönlich! Für Fragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen ebenfalls gern unter den angegebenen Kontaktdaten zur Verfügung. Weiterhin ist es möglich die Maßnahmen mit Hilfe anderer Förderinstitutionen zu finanzieren.

**JETZT
ANFRAGEN**

